

PROVISIÓN DE CARGOS
PROCESO 045 DE 2021

27 de agosto de 2021

TIPO DE VINCULACIÓN: Provisionalidad	
DESTINATARIOS: Público en general	
DEPENDENCIA: Facultad de Odontología Este proceso se realiza para proveer la vacante mencionada y todas aquellas que correspondan al perfil BG-CA-AT-53001-67, que se generen desde la fecha de publicación del aviso de apertura y hasta el 31 de diciembre de 2021.	
CARGO: Operario Calificado 53001	
DEDICACIÓN: Tiempo completo	
ASIGNACIÓN BÁSICA: \$1.955.660	
NÚMERO DE CARGOS: Este proceso se realiza para proveer la vacante mencionada y todas aquellas que correspondan al perfil BG-CA-AT-53001-67, que se generen desde la fecha de publicación del aviso de apertura y hasta el 31 de diciembre de 2021.	
PROPÓSITO PRINCIPAL Brindar soporte administrativo a las actividades de la dependencia, de acuerdo con las directrices del jefe inmediato, las necesidades del servicio y los procedimientos de la Universidad Nacional.	
FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Gestionar y operar los sistemas de información, aplicativos y demás herramientas tecnológicas que apoyan la operación de la Universidad Nacional, de conformidad con las responsabilidades y autorizaciones que se le asignen. 2. Participar en la organización, archivo y manejo de documentos e información relacionada con la gestión de la dependencia, siguiendo las políticas y procedimientos del proceso de Gestión Documental. 3. Mantener la organización y control de los insumos e inventarios de la dependencia, usando las herramientas correspondientes. 4. Intervenir en los procesos para el control y entrega de elementos, equipos, materiales y suministros de la dependencia acorde con los procedimientos de la Universidad Nacional. 5. Asegurar y custodiar los elementos y/o documentos que estén bajo su responsabilidad, haciendo uso de las herramientas que le sean asignadas. 6. Brindar soporte a actividades del proceso contractual de la dependencia siguiendo las políticas y procedimientos de la Universidad Nacional. 	
<p>Nota: De acuerdo a lo dispuesto en el Manual de Funciones y de Competencias Laborales para los cargos contemplados en la planta global de personal administrativo, se agregan a este listado las Responsabilidades Comunes y Funciones Generales correspondientes al nivel asistencial y las Funciones Generales por Grupos Ocupacionales asociadas al Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual puede ser consultado en el siguiente enlace: http://personal.unal.edu.co/fileadmin/user_upload/O_Introduccion_Manual_Funciones.pdf</p>	
REQUISITOS DE ACUERDO CON LA RESOLUCIÓN DE RECTORÍA 915 DE 2017.	
Formación Académica	Experiencia
Título de bachiller.	Doce (12) meses de experiencia relacionada.

Conocimientos Básicos o Esenciales

1. Atención al usuario
2. Manejo de inventarios
3. Manejo de herramientas informáticas
4. Manejo de bases de datos

Competencias:

Orientación a resultados, Orientación al usuario y al ciudadano, Transparencia, Compromiso con la Universidad, Trabajo en equipo, organización del trabajo, Rigurosidad, Evaluación del riesgo, Flexibilidad y adaptación, Destreza operativa.

Peligros identificados:

Carga Física – Posturas prolongadas **Carga Mental** – Alto grado de elaboración de la respuesta – Elaboración de respuestas complejas – Elaboración de respuestas con rapidez – Atención y concentración permanente – Realización de trabajos minuciosos.

Este proceso se realiza proveer temporalmente el cargo.

Si está interesado(a) y cumple con los requisitos por favor ingrese al siguiente enlace para diligenciar el formulario de inscripción:

<https://forms.gle/g1nwQnLtiWf1TKs39>

Etapas principales del proceso

- Se realizará una preselección con base en la información suministrada en el formulario de inscripción (cumplimiento de requisitos mínimos).
- Se aplicará una prueba integral relacionada con los conocimientos y competencias necesarias para el ejercicio del empleo objeto del cargo. Esta prueba puede incluir la respuesta a un cuestionario escrito, entrevista y/o un ejercicio práctico.
- Se realizará una verificación documental al aspirante que haya obtenido el mayor puntaje en la prueba integral.

Causales de exclusión del proceso

- El suministro de información inconsistente en el formulario de inscripción.
- El suministro de información insuficiente en el formulario de inscripción que no permita verificar los requisitos mínimos.
- Inscripciones por fuera de las fechas señaladas dentro del proceso.
- No se tendrán en cuenta formularios diferentes y que sean enviados por otro medio distinto al establecido en el aviso.
- No se tendrá en cuenta información diferente a la registrada en el formulario de inscripción.
- Obtener un puntaje inferior a 60/100 en las pruebas de competencias laborales.
- La no asistencia a la entrevista.

Si el(la) ganador(a) posee alguna restricción médica para poder desempeñar las funciones anteriormente descritas, se realizará un estudio del puesto de trabajo por parte de la División de Seguridad y Salud en el Trabajo, de la cual se emitirá las recomendaciones pertinentes.

El proceso de selección incluye las siguientes pruebas:

Prueba de competencias laborales	Entrevista (20 %)
Prueba de competencias generales y específicas (80 %)	

- La prueba se calificará en una escala de cien (100) puntos con un índice aprobatorio de 60/100.
- Se aplicará entrevista a los aspirantes que obtengan los tres puntajes aprobatorios más altos en las pruebas aplicadas.

*Con el fin de minimizar los riesgos de transmisión de COVID-19 y proteger la vida e integridad de la comunidad universitaria se condiciona la realización de la prueba de competencias laborales a la existencia de medios tecnológicos y condiciones sanitarias que respeten la cuarentena decretada por las autoridades nacionales y distritales.

FECHA INICIO DE INSCRIPCIONES: 27 de agosto de 2021.

FECHA DE CIERRE: 30 de agosto de 2021.

FECHA DE PUBLICACIÓN DEL GANADOR: 13 de septiembre de 2021.

FECHA DE RECLAMACIONES: 14 de septiembre de 2021.

- Estas fechas están sujetas a cambios. Se recomienda consultar en forma periódica la página web de publicación de los procesos de selección de personal administrativo para la provisión transitoria de empleos vacantes de carrera administrativa en la modalidad de encargos y nombramientos provisionales de la Sede Bogotá.
- Las comunicaciones concernientes al proceso deberán ser enviadas únicamente al correo electrónico selper_bog@unal.edu.co