



PROVISIÓN DE CARGOS
PROCESO No. 012-2018 – SEDE BOGOTÁ

2 de febrero de 2018

TIPO DE VINCULACIÓN: Encargo
DESTINATARIOS: Personal de Carrera Administrativa
DEPENDENCIA: Sección de Contratación
CARGO: Profesional Universitario 30201 PCA
DEDICACIÓN: Tiempo Completo
ASIGNACIÓN BÁSICA: \$ 2.854.014
NÚMERO DE CARGOS: Uno (1).

PROPÓSITO PRINCIPAL

Acompañar el desarrollo de las actividades precontractuales y contractuales, aplicando la normativa vigente y lineamientos establecidos.

FUNCIONES ESENCIALES

1. Participar en la formulación, diseño, organización, ejecución y control de los planes y programas del área interna de su competencia, según la normativa vigente.
2. Acompañar la coordinación y promoción de los estudios e investigaciones necesarios en el mejoramiento de la prestación de los servicios a su cargo y el cumplimiento de los planes, programas y proyectos, así como la ejecución y utilización óptima de los recursos disponibles.
3. Participar en la administración, control y evaluación del desarrollo de los programas, proyectos y las actividades propias del área, en cumplimiento de los procedimientos establecidos.
4. Realizar propuestas e implementaciones de procesos, procedimientos, métodos e Instrumentos requeridos en la prestación de los servicios a su cargo, atendiendo las directrices recibidas y normativa vigente.
5. Participar en la proyección de propuestas y desarrollo de acciones que deban adoptarse en el logro de los objetivos y las metas propuestas, aplicando la normativa vigente.
6. Realizar estudios, evaluaciones y conceptos sobre las materias de competencia del área interna de desempeño, necesarias en la resolución de consultas, de acuerdo con las políticas institucionales.
7. Realizar estudios e investigaciones tendientes al logro de los objetivos, planes y programas de la dependencia, de acuerdo con las instrucciones recibidas.
8. Efectuar la elaboración y actualización de una base de datos con la información correspondiente a los procesos de contratación de la dependencia, de acuerdo con los parámetros establecidos.
9. Participar en proyectos, acciones o actividades que aporten al cumplimiento de la misión de la dependencia y que sean coherentes con el nivel y los requisitos exigidos para el cargo.
10. Cumplir los lineamientos y procedimientos del Sistema Integrado de Gestión, SIGA, participando en la ejecución, verificación y mejoramiento de procedimientos, y acciones del Sistema, en cumplimiento de las políticas y objetivos estratégicos que determine la Universidad Nacional de Colombia.
11. Ejecutar los lineamientos establecidos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, teniendo en cuenta la identificación de peligros y las medidas de control de los riesgos, establecidas por la Universidad Nacional de Colombia, en pro del cumplimiento de la política, y los objetivos de la Universidad.
12. Participar activamente en los procesos relacionados con la gestión del talento humano y el mejoramiento administrativo continuo.
13. Responder por los bienes muebles a cargo y garantizar su uso adecuado, según las normas y los procedimientos establecidos por la Universidad.
14. Apoyar y adelantar la clasificación y custodia de la documentación derivada de los procesos realizados en el ejercicio del cargo según lineamientos de la Universidad.
15. Presentar los informes técnicos, de actividades, novedades o asuntos pendientes, según la periodicidad establecida o a solicitud de superiores.
16. Ejercer el empleo en coherencia con lo establecido en el Estatuto Disciplinario de la Universidad y en las demás disposiciones que regulan el ejercicio del empleo público.

REQUISITOS DE ACUERDO CON LA RESOLUCIÓN DE RECTORÍA 915 DE 2017 Y EL ACUERDO 268 DE 2017 DEL CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO.

Título de profesional universitario en Administración de Empresas y afines, Administración Pública, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Financiera, Derecho, Contaduría, Comercio Internacional y afines.



Conocimientos Básicos o Esenciales:

1. Estructura y funcionamiento de la dependencia y de la Universidad
2. Normatividad de la Universidad Nacional de Colombia
3. Administración y Contratación Pública
4. Sistemas de información y aplicativos propios de la Universidad
5. Gestión administrativa.

Competencias:

Orientación a resultados, orientación al usuario y al ciudadano, transparencia, compromiso con la universidad, experticia profesional, conocimiento del entorno, organización del trabajo, trabajo en equipo, aprendizaje continuo, control del riesgo, recursividad.

Demandas Ocupacionales

Demandas de carga física y demandas de carga mental.

- Toda la información se realizará vía correo electrónico.
- Este proceso se realiza para proveer temporalmente el cargo.

Si es funcionario de Carrera Administrativa de la Universidad, está interesado y cumple con los requisitos por favor ingrese al siguiente link para diligenciar el formulario de inscripción:

<https://goo.gl/forms/Tqx2LT5tcPnZ9tC02>

ETAPAS PRINCIPALES DEL PROCESO:

- Se realizará una preselección con base en la información suministrada en el formulario de inscripción (cumplimiento de requisitos mínimos). Para los servidores públicos se recomienda actualizar la historia laboral antes de la inscripción.
- Se aplicará una prueba integral relacionada con los conocimientos y competencias necesarias para el ejercicio del empleo objeto de encargo. Esta prueba puede incluir la respuesta a un cuestionario escrito, entrevista o un ejercicio práctico.
- Se realizará una verificación documental (Historia Laboral) de requisitos mínimos al funcionario que haya obtenido el mayor puntaje en la prueba integral.

CAUSALES DE EXCLUSIÓN DEL PROCESO

- El suministro de información inconsistente en el formulario de inscripción.
- Inscripciones por fuera de las fechas señaladas dentro del proceso.

Si el funcionario ganador posee alguna restricción médica para poder desempeñar las funciones anteriormente descritas, se realizará un estudio del puesto de trabajo por parte de la División de Seguridad y Salud en el Trabajo, dependencia que emitirá las recomendaciones pertinentes.

El proceso de selección incluye la siguiente prueba:

Prueba*	Valor porcentual	Competencias laborales a evaluar	
		Conocimientos Generales	Conocimientos Específicos
	100%	40%	60%

*La prueba tendrá una escala de 100 puntos con índice aprobatorio de 60/100

*En el evento que se presente un empate de los puntajes altos se realizará entrevista con una carga máxima de 20% sobre el total de la prueba.



FECHA DE PUBLICACIÓN: 2 de febrero de 2018

FECHA DE CIERRE: Recepción de inscripciones desde el 2 de febrero de 2018 hasta el 5 de febrero de 2018.

FECHA DE PUBLICACIÓN DEL GANADOR: 15 de febrero de 2018

FECHA DE RECLAMACIÓN: 16 de febrero de 2018

- Estas fechas están sujetas a cambios. Se recomienda consultar en forma periódica la página web de publicación de los procesos de Selección de personal administrativo para la provisión transitoria de empleos vacantes de carrera administrativa en la modalidad de encargos y nombramientos provisionales de la Sede Bogotá

<http://bogota.unal.edu.co/estructura/direccion-de-personal/div-personal-administrativo/convocatorias-encargos-y-provisionales/>

Estimado(a) servidor (a) público, tenga en cuenta que la División de Personal Administrativo informará al Jefe Superior Funcional de su dependencia sobre su participación en este proceso.